关于安化县第二人民医院2022年度预算绩效情况说明

**（一）部门整体支出绩效情况**

1. 新冠疫情防控工作

严格落实医院疫情防控办各项制度，重点做到了预检分诊制度未放松、医护人员防护未放松、进院人员流行病学调查和管理未放松，全院病区进行24小时门禁管理。每周由疫情防控办牵头联合对院内重点场所、重点流程、重点人员等进行疫情防控工作常态化督查2-3次。医务科、感控科、护理部组织开展全员穿脱防护用品、核酸标本采集等理论操作培训10余次，有序开展院内应检尽检、愿检尽检任务及学校、车站、山口、岩溪以及高速出口等采样任务。2022年共完成新冠核酸检测787726人次。联合政府开展多轮梅城、东平区域全员核酸检测，抽调护理人员600余人次进行驻点、上门采样等任务。顺利完成德福酒店、党校等隔离点驻点工作任务。新冠防控新十条开始后，医院就诊的新冠病毒感染病人逐渐增加，医院实行“三级分层”收治结构布局，即危重症患者收治到重症医学科（ICU）；重症、亚重症收治到呼吸科；有相应基础疾病的患者收治到心内科、神内科、肾内科，消化内科、感染科、肿瘤科等内科系统各专科病房；病情相对较轻的收治到相应外科各科室实行内科管理。

（2）党风廉政建设和行风建设工作

进一步深化药品、医用器械、医用耗材等采购和使用管理，进一步规范医药购销行为，医院领导干部带头签订工程建设招投标廉政承诺书，与和医院有药品、医用器械、医用耗材的相关供应商、厂家签订廉洁购销承诺书20份。强化内部监督，进行经常性岗位纪律巡查，疫情纪律专项督查49次，协助配合上级纪检监察部门狠抓了医院职工酒驾2人次。在医院公共场合张贴宣传标牌，出台红包上交相关规定，设立举报箱，完善社会监察制度。

（3）综合医院服务管理质量稳步推进

多次召开医改工作会议，组织学习医改有关政策，先后组织十余次下乡义诊活动，宣传医改政策及医改给百姓带来的实惠。深入推进药品保障供应机制改革，推进药品零差率销售工作，严格执行国家基本药物制度，执行药品采购“两票制”。严格执行药品网上集中招标采购工作，积极响应医保、药政等政策要求，开展药品采购工作。对医疗毒性、麻醉药品和第一类精神药品，严格按照规定管理，对不合格药品进行控制性管理，发现不合格药品按规定的要求和程序上报。药品出库遵循“先产先出”、“先进先出”、“近期先出”和按批号发药的原则。实行药品的效期储存管理，对效期不足6个月的药品应按月进行催销，并做好催销记录。加强高值耗材管理，对使用的耗材进行清理整顿，严格执行耗材网上中标采购，严格把关控制新耗材引进，合理提高医疗服务收入。

实行同级医院检查结果互认服务，并开通预约诊疗渠道，缩短患者门诊挂号、缴费、取药的等候时间。持续推行医护一体化查房、疑难病例讨论及护理会诊制度落实，组织全院疑难病例讨论及会诊共5次。心内科参加益阳市卫健委主办的疑难危重病例查房竞赛，获得特等奖。注重临床护士对薪酬、工作、管理和环境方面的感受和需要，对提出相关问题及时进行解决干预，切实为护理人员提供一个满意的工作环境。组织院内评定专家完成肢体残疾378例，视力残疾136例，便民评残评定专家共计完成肢体残疾评定285例。精准对接群众护理需求，在做好原有出院病人回访的基础上，实行“出院爱心袋”、“病友手册”等关爱工具，开展出院患者延续护理服务2次，志愿服务6次。医疗业务中开展多学科会诊讨论，定期分析讨论医疗质量。 设立了安化县介入医学中心（前乡片区），进一步缩短安化县前乡片区抢救半径，全面提升前乡片区综合救治能力，真正打造救命的“高速公路”，为前乡片区急性心肌梗死、主动脉夹层、急性脑梗死、肺栓塞等高危患者保驾护航。

国家免息贷款政策的落实，辅助科室添置了高端螺旋CT机、超声机等设备，提高科室诊断准确率。高压氧舱已到期拆除，新高压氧舱在安装中，预计2023年上半年投入使用。各科室努力提升业务学习水平，强化规范操作，严格执行操作流程和诊疗规范，定期组织业务学习活动，对医患沟通、医疗安全、业务水平、医德医风等方面进行学习。派出30余名相关人员进修学习，60余人次参加各类学术交流学习活动，并将新的专业技术、工作亮点、经验等带回科室，培养各专业学科带头人，形成合理、稳定的学科梯队。通过公开招聘、本科生直聘、人才引进等方式，招聘职工26名，大大加强了医院的技术力量。

**（二）存在的问题及原因分析**

医院的管理体制、管理水平有待进一步加强，管理者的管理能力、理财意识有待进一步提高，服务理念、医德医风建设有待进一步强化，人才培养、科技兴院建设有待进一步落实，竞争力及生存空间有待进一步提高。同时医院预算执行的责任划分不够明确，致使预算控制的作用发挥得不够。