

2025 年度安化县卫生健康局整体支出 绩效自评报告

申报单位（盖章）： _____

年 月 日

2025年度安化县卫生健康局整体支出 绩效自评报告

一、单位基本情况

(一) 重点工作

1、县卫健局主要职责是贯彻执行国民健康政策及国家卫生健康法律法规，拟订全县卫生健康规划并组织实施。

2、统筹规划全县卫生健康服务资源配置，指导区域卫生健康规划的编制和实施。制定并组织实施推进卫生健康基本公共服务均等化、普惠化、便捷化和公共资源向基层延伸等政策措施。

3、协调推进全县深化医药卫生体制改革，研究提出全县深化医药卫生体制改革政策与措施的建议。

4、组织深化公立医院综合改革，推进管办分离，健全现代医院管理制度，提出医疗服务和药品价格政策的建议。

5、制定并组织落实全县疾病预防控制规划、免疫规划以及严重危害人民健康公共卫生问题的干预措施。

6、负责卫生应急工作，组织指导突发公共卫生事件的预防控制和各类突发公共事件的医疗救援。

7、协调落实应对人口老龄化政策措施，推进老年健康服务体系建设和医养结合工作。

8、贯彻执行国家药物政策和国家基本药物制度，开展药品使用监测、临床综合评价和短缺药品预警。

9、组织开展食品安全风险监测，负责食源性疾病预防与食品安全事故有关的流行病学调查。

10、负责职责范围内的职业卫生、放射卫生、环境卫生、学校卫生、公共场所卫生、饮用水卫生等公共卫生的监督管理。

11、负责传染病防治监督，健全卫生健康综合监督体系。

12、制定医疗机构、医疗服务行业管理办法并监督实施，建立医疗服务评价和监督管理体系。会同有关部门实施卫生健康专业技术人员资格标准。组织实施医疗服务规范、标准和卫生健康专业技术人员执业规则、服务规范。

13、负责计划生育管理和服务工作，开展人口监测预警，研究提出人口与家庭发展相关政策建议。

14、指导全县卫生健康工作，指导基层医疗卫生、妇幼健康服务体系建设，加强全科医生队伍建设。

15、推进卫生健康科技创新发展。负责全县健康教育、健康促进和卫生健康信息化建设等工作。

16、完成县委、县政府交办的其他任务。

(二) 部门整体支出情况。

2025 年度支出总额为 132252.72 万元，其中基本支出达 116237.99 万元，涵盖工资福利支出、商品服务支出、对个人和家庭的补助支出以及资本性支出等方面；项目支出则共计 16014.73 万元，主要用于奖扶特扶经费、育儿补贴、普惠托育、独生子女父母奖励、老年乡村医生生活困难补助、并发症生活费和治疗费等卫生和计生专项、专科建设、设备购置、信息化升级、结合病防治、性病与艾滋病防治等专项支出。

二、一般公共预算支出情况

2025 年一般公共预算财政拨款支出总额为 37522.17 万元。

(一) 基本支出情况

基本支出 25467.80 万元，其中工资福利支出 14633.05 万元，商品服务支出 10402.56 万元，对个人和家庭的补助 45.04 万元，资本性支出 387.15 万元。

(二) 项目支出情况

项目资金项目支出 12054.37 万元，主要包括独生子女父母奖励 889.36 万元、计划生育手术并发症人员扶助 119.43 万元、奖扶特扶经费 3041.92 万元、老年乡村医生生活困难补助 271.62 万元、无偿献血抵减医保 200 万元、尘肺病救治救助 136.71 万元、严重精神障碍患者以奖代补监护人奖励 140 万元、计生手术并发症对象慰问 20.8 万元、医疗服务与保障能力提升 197 万元、基本公共卫生服务 154.88 万元、普惠托育 164.34 万元、育儿补贴 5141.85 万元，。

我局建立了专项资金管理办法，严格遵循专款专用、独立核算的管理原则。专项资金申报严格按照财政资金管理要求进行，专项资金财政拨款到位后及时进行了项目开展和资金投入，建立了专项资金台账，监督专项资金使用。

三、政府性基金预算支出情况

我单位 2025 年度政府性基金预算支出 1658 万元，用于偿还企业拖欠账款。

四、国有资本经营预算支出情况

我单位 2025 年度没有国有资本经营预算收支

五、社会保险基金预算支出情况

我单位 2025 年度没有社会保险基金预算收支

六、部门整体支出绩效情况

（一）看政治引领，坚持把党的领导贯穿卫健工作始终。一是理论学习教育持续深化。严格落实党组理论学习中心组学习制度，全年召开党组理论学习中心组学习 14 次。二是党建工作责任不断压实。坚持党对卫生健康工作的全面领导，高质量发展党员 14 名；带头遵守政治纪律和政治规矩，严格执行民主集中制，全年召开党组会议 30 次，研究审议事项 286 项，确保决策科学民主。三是以案促改促治扎实有效。全年召开警示教育会议 4 次，精准剖析系统内违纪违法案件，推动 56 个党组织召开专题民主生活会和组织生活会，修订完善药品采购、财务管理等制度，聚焦高值医用耗材、医保基金使用等高风险领域优化防控措施。

（二）看改革发展，医共体建设从“搭梁架柱”迈向“实质运行”。一是体系构建取得关键突破。2025 年 1 月，医共体正式运行；3 月，医共体总医院揭牌成立；6 月，获市级认定为“紧密型县域医共体”；7 月，作为益阳市唯一推荐县，入选“湖南省医共体建设示范县”；8 月，获省卫健委充分肯定，与新邵县一同被推荐申报国家“强基工程”建设项目。二是资源布局实现优化整合。2025 年 6 月 25 日，县妇幼保健院与东坪镇卫生院顺利实现人财物统一管理，运行平稳。东坪镇卫生院旧址作为县第四人民医院东坪院区分院，正在进行装修改造。三是医保改革成效初步显现。经过一年的努力，2025 年度全县统筹与大病医保基金预计总收入

96481 万元，市医保局预留 5%风险基金后可用收入 91657 万元，年度预计支出 91821 万元，预计亏损 163 万元，相较于 2024 年度亏损 6520 万元有明显好转。

（三）看医疗能力，服务水平从“能看病”迈向“看好病”。一是专科服务能力有提升。按照“一院一特色、一院一品牌”思路，做优做强特色学科。2025 年全县累计开展新技术、新项目 100 余项，设立专家工作室 3 个，开展巡回医疗 26 场，实施技术帮扶项目 15 个，在乡镇就地解决疑难病症 30 余例。二是公立医院高质量发展有突破。县人民医院放射影像治疗中心获国家级科研课题立项，各医疗机构在省、市各类竞赛中屡获佳绩，县级医院检查“一站式”预约、床旁结算高效运行。三是中医药事业有成效。新增 4 个市级中医重点专科，湖南省名中医曹国立传承工作室落户安化，乡镇卫生院全面完成中医馆标准化提质升级建设，50 个行政村卫生室完成中医阁建设。四是人才引进培养有进步。今年面向医学院校引进本科及以上学历医务人才 22 人，其中研究生 2 名；面向社会公开招聘医务人员 41 人，其中研究生 2 名；招录农村订单定向医学生 10 人，妥善安置返乡服务定向生 40 人。

（四）看惠民实效，群众就医从“便捷可及”迈向“优质共享”。全面实行县域内救护车免费接诊住院患者政策，惠及患者 8867 人次，累计节省患者费用 169.42 万元。建立

专家资源库，今年4月以来，共为70名患者外请专家手术，节省群众费用40万余元。10月30日，率先在全市挂牌成立首个县域慢病管理中心和拓展中心药房，慢病患者健康管理服务不断规范、便捷。5家县级公立医院、2个乡镇卫生院全部接入省级检查检验结果互认平台；建立资源共享中心，推行医共体内检查检验结果互认，全年累计为基层出具诊断报告4.4万份，检查检验结果互认4846例，为群众节约费用44.57余万元。

（五）看公卫服务，健康守护从“广覆盖”迈向“高质量”。一是基本公卫服务提质扩面。严格落实人均基本公卫经费不低于99元标准，建立居民电子健康档案82.38万份，家庭医生签约67.68万人，超额完成省级目标任务，重点人群签约率、履约率均达92%以上；98名参与省培的乡村医生全部通过考核培训，省卫健委认定完成率100%。二是疾病防控有力有效。国家免疫规划接种率超90%，居民健康素养水平提升至35.28%；全年处置突发公共卫生事件7起，各种传染病预警事件177起；各项管理指标均超额完成省定任务。三是妇幼健康保障持续巩固。今年未发生孕产妇死亡，新生儿疾病免费筛查与诊断服务完成率101.49%，0—6岁儿童保健管理率超95.06%，营养包发放率94.91%，“生育友好医院”建设积极推进。四是家庭发展服务落实落地。全县入库总人口101.8万人，2025年上报出生3766人，上报死亡5670

人，自然增长率-1.87‰；农村奖扶、计生家庭特别扶助等政策落实落地；发放育儿补贴 6123.51 万元惠及 19209 人；全县 36 家托育服务机构，共提供托位 3480 个。五是职业健康服务深入推进。7 家尘肺病康复站累计服务 4731 人次；对 46 家重点企业监管执法覆盖率达 100%。

（六）看支撑保障，发展根基从“持续夯实”迈向“全面巩固”。一是健康帮扶全面落实。乡村振兴迎省检工作筹备扎实，“空城”行动成效突出，实现健康帮扶省检“零问题”反馈。二是项目建设稳步推进。县中医医院医疗康复建设项目 EPC 范围内整体工程完工进度约 83%；县人民医院第 5 栋家属楼已完成封顶，正在加紧推进竣工验收；雪峰山片区尘肺病医院主体工程已建设完成。三是无偿献血序时推进。2025 年全县无偿献血 5808 人次、献血量 226 万毫升，完成市定任务的 106%。

（七）看政治生态，系统治理从“专项整治”迈向“长效净化”。一是“不敢腐”的震慑持续强化。聚焦群众反映强烈的突出问题，纵深推进医保基金管理突出问题专项整治、医疗领域群众身边不正之风和腐败问题集中整治、重复医疗检查检验及违规收费专项治理、医德医风提质增效“四项行动”。全年共查处 295 人，其中给予党纪政务处分 175 人（开除党籍、开除公职 5 人），组织处理 120 人，县局收缴违纪违法所得 296.64 万余元，形成了强大震慑效应。二是“不

能腐”的约束逐步完善。针对制度短板，靶向施策，推动制定完善了机关管理制度、财务审核细则、内部采购管理办法、医疗质量控制标准、药械管理规范等一批制度规定，权力运行的监督制约机制得到进一步加强。三是“不想腐”的自觉有所增强。常态化开展中央八项规定精神学习教育，召开4次警示教育大会，组织各单位主要负责人参加违纪违法案件庭审旁听，分层分类开展廉政谈话，做实以案促改促治，干部职工的纪律规矩意识和廉洁从医意识显著提升。

七、存在的问题及原因分析

年初预算批复无法体现全部的资金情况，原因是年初预算批复不含当年的预算调整、预算追加、上级转移支付资金。

八、下一步改进措施

坚持以人民健康为中心，科学制定项目绩效目标，狠抓落实，促进卫生健康事业可持续发展，提高人民群众满意度。

九、绩效自评结果拟应用和公开情况

坚持以人民健康为中心，科学制定项目绩效目标，狠抓落实，促进卫生健康事业可持续发展，提高人民群众满意度。

附件 5

2025 年度安化县卫生健康局项目支出 绩效自评报告

申报单位（盖章）： _____

年 月 日

（此页为封面）