

附件4

2025年度龙塘镇人民政府整体支出 绩效自评报告

申报单位（盖章）：安化县龙塘镇人民政府

2026年 4 月 22 日

（此页为封面）

2025年度安化县龙塘镇人民政府整体支出 绩效自评报告

一、部门(单位)基本情况

(一)简要介绍 2025 年度重点工作;

1、坚持固本培元，筑牢思想政治根基

深刻把握思想政治建设的核心要义，始终做到“两个维护”、坚决捍卫“两个确立”，以过硬思想政治建设把舵定向、固本强基。

(1)持续强化理论武装，推进凝心铸魂

严格执行“第一议题”制度和党委理论学习中心组学习制度，将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大及历届全会精神，第一时间进行传达学习，做到全面学深学透。全年组织开展“第一议题”30次、开展中心组学习12次，推动党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。深入开展党员干部思想政治教育，通过落实“三会一课”、聘请理论专家授课、举办读书研讨会、演讲比赛等方式，切实将思想政治建设和理论武装抓牢抓实，不断提升广大党员干部思想认识和政治素养，有效形成以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的良好氛围。

(2)持续深化主题教育，挺稳纪律规矩

认真开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，做到学查改一体推进。组织镇村两级学习研讨习近平总书记各类文献、重要讲话、重要批示及中央到地方的各级文件、通知30多个，

查摆班子问题 7 个、班子成员问题 74 个，制定落实整改措施 24 条，全部完成整改销号。坚持开门教育，收集并落实群众意见建议 200 个。积极建章立制，不断完善各项规章制度，确保学习教育成果常态长效。通过学习教育，政治站位不断提高、规矩意识不断增强、纪律约束不断强化。

（3）持续抓实意识形态，守牢思想阵地

旗帜鲜明坚持党管宣传、党管意识形态，牢牢掌握意识形态工作领导权、管理权和话语权。切实压实各方意识形态工作责任，建立健全党委统一领导、党政齐抓共管、部门协同参与的工作格局。全年召开意识形态专题会议 4 次，对意识形态工作进行部署安排，对风险隐患进行分析研判，对重大舆情进行及时管控。努力加强网宣队伍建设，不断提升管网控网和舆论引导能力。积极用好宣传阵地，加大政策宣传、工作宣传和正能量传播力度，全年在县级以上新闻媒体刊发报道 50 余篇，其中，沙田溪应急救援事迹得到央媒的宣传报道，有效提升了全镇对外知名度和影响力。

2、坚持实干为要，推动经济社会高质量发展

始终把实干担当作为履职准则，紧紧围绕产业发展、乡村振兴、民生保障、平安建设四大重点，积极攻坚克难、狠抓落实，努力推动经济社会发展提质增效。

（1）加快产业扩能提效，不断壮大镇域经济

坚持把产业发展作为壮大镇域经济的重要支撑，加快推动农业、工业、文旅等产业扩大产能、提质增效。农业方面，坚决扛牢粮食安全责任，播种粮油作物 15249.2 亩，完成高标准

农田建设 2600 亩，恢复耕地、入库优质耕地 100 多亩；加快茶叶、中药材、小水果等特色农业发展，实现茶叶销售 3000 万元、黄精产品销售 1000 万元。工业方面，加快传统竹木加工产业提振上扬，新引进竹木加工企业 3 家，总量达 20 多家；推进企业提质扩能升级，新发展规模企业 1 家，培育拟入规企业 2 家；创新推行企业诉求清单化管理机制，协助 17 家小微企业完成融资申报，不断激发市场主体活力。积极开展招商引资，与上海真簋新材料、超威电池集团达成初步合作意向。文旅方面，完善茶乡花海、梅山赛车运动主题公园等景区基础设施，成功举办夜间汽车场地越野赛、安化走娃少儿健走大赛等特色赛事，以多元活动赋能景区运营，全年接待游客超 50 万人次，文旅融合成为镇域经济新的增长点。

（2）着力夯实发展基础，加快推进乡村振兴

一是持续巩固拓展脱贫攻坚成果。严格落实防返贫动态监测和帮扶机制，切实加强“3+1”保障，坚决做到“四个不摘”，累计识别纳入监测对象 136 户 386 人，稳定消除风险 125 户 352 人，牢牢守住不发生规模性返贫底线。扎实开展易地搬迁安置点房屋维修、地基加固、滑坡处险工作，让搬迁户来得安心、住得放心。二是加快基础设施补短板。完成危桥改造 3 座、农村道路提质改造 3.5 公里，摸排自然村小微公路 56 条，总里程达 35.56 公里。推进茶乡花海社区、和睦、顽沙、桃仙等村组农村供水工程建设，解决万余人饮水难题。全面完成农村电网升级改造，供电可靠率达 99.8% 以上。三是着力推进生态治理。大力推进人居环境提质升级，聚焦路边、田边、山边、河

边、屋边等“五边”区域，加快公路沿线和村庄内部美化、绿色、净化、序化进程。切实推进秸秆禁烧管控和综合利用有机结合，收购处置秸秆2万吨，同比增长34.2%。深入开展畜禽养殖污染治理、农村黑臭水体治理，新增集中式污水处理站4座，水体环境明显改善。四是加强黄自元文化品牌的培育打造。坚持把黄自元文化的挖掘、保护、传承作为文化振兴的重点内容来打造，深入整理黄自元生平事迹、书法艺术成就及清廉家风、经世致用等文化精髓，积极推动黄自元书法培训进学校、进课堂，初步建成黄自元书法展览馆、黄自元文化研究服务中心、黄自元文化广场等载体，有效打造沙田溪清廉乡村及研学基地，开发多式样文创产品。

（3）做好做优民生事业，切实增进群众福祉

坚持就业优先不动摇，大力开展就业促进与就业服务工作，高质量举办好就业招聘、就业培训和“311”就业服务，实现城镇新增就业人数70人。切实加强社会保障，做到应保尽保、应帮尽帮，全年新增低保人员112人、新增特困人员20人，发放各类救助资金近560多万元。精准开展临时救助和冬春救助，累计实施临时救助300多人次、冬春救助3000多人次。全面落实各项优抚政策，发放优抚补助160余万元。全力办好人民满意的教育，龙塘完小二期项目食堂综合楼顺利竣工并投入使用，办学条件进一步得到改善。切实做好未成年人保护工作，建成高标准未保站一个，获得省级民政部门高度认可。持续提升公共卫生服务水平，家庭医生履约服务质量和覆盖范围进一步扩大，群众获得感、幸福感进一步提升。

（4）大力推进平安建设，维护安全稳定局面

切实加强安全生产，严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”要求，紧紧围绕森林防火、消防安全、道路交通、住房建筑等重点领域，扎实开展安全隐患大排查大整治行动，整改各类安全隐患 52 个；积极组织企业主体开展安全技能培训，加大安全生产宣传力度，全覆盖开展“敲门行动”，切实增强广大群众安全意识和预防能力；全年未发生较大及以上生产安全事故，牢牢守住了安全发展底线。切实加强社会综合治理，以命案防范为重点，构建“排查、化解、管控、打击”全链条工作机制，排查确定“三失一偏”人员 12 名、有肇事肇祸倾向精神病患者 7 名，全部落实“五包一”责任，化解矛盾纠纷 121 起，化解率达 94.5%。加强信访维稳工作，严格落实“三处理一到位”要求，成功化解信访积案 3 件，实现进京“零上访”目标；常态化开展扫黑除恶、利剑护蕾行动，全年无刑事犯罪案件发生。切实加强防灾减灾，有效应对“6.22”洪涝灾害，转移安置群众 580 余人次，实现未垮一堤、未亡一人的目标。

3、坚持管治并举，全面加强党的建设

始终坚持把党的建设摆在突出位置，以管党治党实效推动各项工作落地落细，为全镇高质量发展提供坚强保障。

（1）建强基层组织，不断提升战斗功能

大力实施“堡垒工程”，建立县级领导联点抓、党委书记亲自抓、联村领导包保抓、第一书记帮带抓的工作机制，构建“北、中、南”三片区分别打造先进支部来引领示范、以点带

面的榜样模式，有效打造先进支部 3 个，整治软弱涣散党组织 1 个，推动基层党建工作提质增效。扎实开展新兴领域“两个覆盖”集中攻坚，优化调整联合党支部 1 个，纳管非公企业 7 家，实现了党的组织和工作全覆盖。认真落实基层减负赋能，制定基本履职事项清单 117 条、配合履职事项清单 119 条、收回履职事项清单 113 条，进一步明晰权责边界、理顺职责关系，减轻基层负担。大力推进“党建+”模式，发挥党建引领作用，有效提升基层党组织服务中心、服务大局、服务群众的执行力、战斗力、凝聚力。

（2）锻造党员队伍，不断提升履职能力

大力实施“头雁工程”，切实加强党组织带头人和村级后备干部的培育管理工作，结合年轻化、知识化、专业化要求，培育村主职后备干部 14 名、“两委”干部 32 名，通过本轮村（社区）党组织换届，调整党组织书记 6 名，支委委员 12 名。高度重视党员发展工作，储备入党积极分子 56 名，发展预备党员 11 名，兜底管理流动党员 59 名。注重将机关干部放入“急难险重”工作中进行培养锻炼，提拔股级干部 8 人、副股级干部 11 人，5 名干部通过遴选考入市、县相关部门。深化片组邻“三长制”，组织开展微服务 1200 余次，有效解决群众急难愁盼问题 200 多个。

（3）强化正风肃纪，推进全面从严治党

压紧压实全面从严治党责任，做到“三不腐”一体推进，发扬刀刃向内的自我革命精神，深入开展群众身边不正之风和腐败问题整治行动，全年处置问题线索 11 件，立案查处违纪违

法案件 5 件，党纪政务处分 5 人，通报曝光典型案例 4 起。聚焦农村集体“三资”管理、项目建设等廉政风险重点领域，开展专项清理整治行动，清退违规发放资金 15.5 万元。扎实推进巡察反馈问题整改，做好“后半篇文章”，完成问题整改 34 个，建立健全制度机制 12 项，实现以巡促改、以巡促治，获评“好”等次。切实加强班子成员党风廉政建设，充分运用重大事项报告、廉政谈话提醒、警示案例剖析、批评与自我批评等手段，筑牢制度藩篱，守住廉洁底线，用良好的党风带政风促民风。

（二）部门整体支出规模、使用方向、主要内容和涉及范围。

2025 年度收入总额 2570.19 万元，其中财政拨款收入 2384.48 万元，占总收入的 92.77%。本年支出总额 2377.48 万元，按支出性质区分，基本支出 1552.06 万元，占比 65.28%，项目支出 825.42 万元，占比 34.72%。

主要内容和涉及范围：人员经费包括基本工资、津贴补贴、奖金、其他社会保障缴费、退休费生活补助、住房公积金等；日常公用经费包括办公费、差旅费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出等；项目支出主要包括其他对个人和家庭的补助支出、办公费、印刷费、邮电费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、公务用车运行维护费、其他交通费、其他商品和服务支出、办公设备购置。涉及人员经费、保障基本运转、开展党建、乡村振兴等各项专项业务工作所发生的全部支出。

二、一般公共预算支出情况

(一) 基本支出情况

1. 部门整体基本支出的使用情况

2025年我镇基本支出1552.06万元，主要是工资福利支出1039.78万元，商品和服务支出302.66万元，对个人和家庭支出202.62万元，资本性支出7万元。

2. “三公”经费使用情况

2025年，“三公”经费支出4万元，其中：因公出国（境）费完成0万元；公务接待费支出0万元；公务用车购置及运行维护费支出4万元。在支出管理方面，我镇坚决贯彻落实省委省政府关于落实党政机关厉行节约工作的有关精神，严格执行中央“八项规定”的要求，严格控制单位行政运行基本支出，特别是“三公”经费的管理和公务用车管理，所以“三公经费”使用情况符合县建议支出数，未超过标准。

(二) 项目支出情况

项目支出825.42万元，主要是洞庭湖资江流域渭溪河滨岸缓冲带生态修复工程项目质保金支出55.81万元，乡镇财政监管资金项目支出10万元，2022-2024年钒矿污水处理厂运维经费项目支出18.29万元，黑臭水体治理项目181.32万元，国有土地出让净收益乡镇分成项目支出73.89万元，村级基础设施建设和产业发展项目支出50万元，龙塘镇茶乡花海社区安置点生活污水处理厂运维经费项目支出50万元，乡镇工作经费、税收分成项目支出121.65万元，耕地恢复项目支出39.47万元，茶乡花海集中安置区基础设施提质升级项目支出48万元，中央农村综合改

革转移支付公益事业奖补项目支出37万元，自然灾害救灾项目支出17.93万元，龙塘镇水毁设施修复项目支出20万元，彩票公益金项目支出36万元，以及其他项目支出66.06万元。

三、政府性基金预算支出情况

2025年我镇政府性基金预算支出109.89万元，主要用于国有土地出让净收益乡镇分成73.89万元，彩票公益金36万元。

四、国有资本经营预算支出情况

2025年本单位无国有资本经营安排的支出。

五、社会保险基金预算支出情况

2025年我镇社会保险基金支出167.64万元，主要用于机关事业单位基本养老保险缴费支出112.16万元，行政单位医疗51.9万元，其他社会保障和就业支出3.58万元。

六、部门整体支出绩效情况

从整体上看，2025年本部门资金运行维护决策正确，资金管理规范，项目管理到位，政策执行有力，有效发挥了财政资金的使用效率。

1. 运行成本

2025年度支出总额2377.48万元，其中基本支出1552.06万元，基本支出保障了单位正常运转的日常支出，包括基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、水电费、差旅费等日常公用经费；项目支出金额825.42元，项目支出主要用于农村基础设施建设、洞庭湖资江流域渭溪河滨岸缓冲带生态修复工程建设及黑臭水体治理项目等支出，还有其他对产业发展补助等。

经济性分析：2025年，本部门支出2377.48万元，比上年减少303.72万元，减少0.11%；变化的主要原因：项目支出减少。

2. 管理效率

效率性分析：坚决完成县委县政府绩效考核指标或上级主管部门考核指标，工作任务完成及时率100%，本部门重点工作办结率100%。

3. 履职效能以及服务对象满意度

效益性分析：龙塘镇人民政府认真履行政府职责，积极承担社会发展管理责任，努力实现政府职能效益，社会公众或服务对象满意度100%。

（二）项目支出绩效自评

1. 预算决策情况。在2025年部门整体支出绩效评价指标体系过程绩效情况中，预算执行情况良好，预算完成率较高，支付进度一般预算调整率、结转结余率、结转结余变动率略高，项目立项依据充分、立项程序规范，项目各项指标值取值科学合理。

2. 资金管理情况。我单位严格按照项目资金管理相关规定安排使用资金，专款专用。不存在支出依据不合规、虚列项目支出、截留、挤占、挪用和超标准支出等现象，使项目资金的运用得到合理的控制和切实的保障。

3. 项目管理情况。我单位按要求进行政府采购，对照采购流程，进行项目招投标。资产管理制度健全，部门的资产保存完整、使用合规、收入及时足额上缴，固定资产使用率高，预算绩效监控率高。

4. 项目资金绩效情况。在 2025 年部门整体支出绩效评价指标体系效果绩效情况中，及时开展部门预算绩效管理考核评价工作，并对绩效评价结果进行应用，积极主动公开绩效结果，社会公众满意度高。

通过绩效评价精准加大在“三农”、教育、生态环境、社会保障、公共基础设施等方面的投入改善了公共服务，大力发展和壮大了社会公共事业，着力解决好了人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，统筹兼顾紧紧依靠人民推动改革，确保各项决策部署全面落实，实现社会稳定和长治久安。

七、存在的问题及原因分析

一是绩效目标设定不够细化，影响绩效监控运行成果。二是有些项目工作仍然处于实施阶段，需要等待完工验收之后再进行支付，导致一些项目资金支付进度滞后。

八、下一步改进措施

（一）强化预算编制，提升预算绩效管理水平

进一步细化预算支出绩效指标设置。年初设置绩效指标时，根据项目确定的总体目标，尽量收集资料，进一步细化和明确项目内容，对申报的绩效目标进行细化、设置清晰、可衡量的指标值，年中可以根据工作任务变动调整绩效指标，充分发挥绩效指标的作用。

（二）加强对相关人员业务培训

不定期地展开组织培训活动，提高相关人员的业务水平。特别针对《中华人民共和国预算法》、《政府会计制度》、会

计核算等相关内容进行学习培训，规范部门预算、收支核算，切实提高部门财务的管理水平。

（三）加大制度建设，夯实工作基础。

完善内部管理制度，建立岗位责任制，进一步明确相关人员的职责分工，各司其职，便于发挥财政管理工作的监督职能，对乡镇资金加强管理，特别是对专项资金的使用要及时跟踪、检查，确保专款专用；梳理、细化以往账目，为乡镇制度切实可行的财务预算计划，确保资金使用的能效

九、绩效自评结果拟应用和公开情况

2025 年部门整体支出绩效的产出指标，效益指标、满意度指标均已完成年初预定目标。自评结果按规定时间于网站进行公开。

十、其他需要说明的情况

无其他需要说明的